



GREENWELL GLEESON
SPECIALIZED RECRUITMENT & INTERIM MANAGEMENT

LOOKING FOR PRO's ?!

Qualifizierte und erfahrene Interim Manager sind mehr gefragt denn je. Abhängig von der Unternehmenssituation benötigt Ihre Firma unterschiedliche Fähigkeiten, um mögliche personelle und organisatorische Engpässe zu beheben. Führen Sie notwendige kaufmännische Projekte durch und sichern Sie Ihr unternehmerisches Wachstum bei konstanten Personalkosten. Interim Management ist das Managementtool für alle Unternehmenssituationen.

Vor dem Hintergrund Ihrer individuellen Umstände sind gerade wir als führender Interim Management Provider in Deutschland in der Lage, Ihnen zeitnah, persönlich geprüfte Interim Manager zu präsentieren.

Interim Management | Kandidatenflash | Oktober 2009

Business as Usual? Interim-Management – die Alternative!

Ref.: 56186

- **Kompetenzprofil:** **Leiter Personal- und Sozialwesen** für Krisenintervention in Mittelstands- und Großunternehmen in Dienstleistung und Industrie mit komplexen, internationalen Strukturen. Umfassendes strategisches sowie operatives Know-how in der Unternehmensreorganisation.

Neuausrichtung des bestehenden Personalwesens hin zu einem integrierten Business Partner und des HR-Managements in Auslandsgesellschaften. Aktive Mitarbeit bei Unternehmenskäufen und -teilverkäufen mit der Entwicklung eines Konzeptes zur optimalen arbeitsrechtlichen Betreuung der Niederlassungen.

Verhandeln von Interessenausgleichen und Sozialplänen bei Betriebsstilllegungen, Betriebsverlagerungen ins Ausland und Zentralisierung von Produktionsbereichen. Anwendung situationsgerechter Mitarbeiter-Kommunikation im Zuge der Verhandlung diverser Gesamtbetriebsvereinbarungen und Vergütungsgrundsätze.

Insgesamt durchgängiges Optimieren der Aufbau- und Ablauforganisation im Personalwesen bei gleichzeitiger Reduzierung der notwendigen Personalstärke.

- **Kernbranche:** Logistik (>3.000 MA)
- **Sprachen:** Deutsch, Englisch und Italienisch (Grundkenntnisse)



Ref.: 93727

- **Kompetenzprofil:** **Volljurist** mit Schwerpunkt Arbeits- und Vertragsrecht. Erfahrung in DAX 30-Unternehmen mit strategischer Ausrichtung der Corporate HR Policy. Sicherstellung sämtlicher rechtlicher Beschlüsse, Verträge und Guidelines insbesondere des Gesellschafts-, Vertrags- und Arbeitsrechts, der Versicherungs-Policies, der Immobilien-/Facility-Verträge in enger Zusammenarbeit mit den Fachabteilungen und Tochtergesellschaften.

Besetzung und Betreuung Top-Management mit Vertragsmanagement (Entgeltstrukturen, Bonus und Aktienprämien, Versorgungssysteme und sonstige Vergütungen). Internationaler Rollout SAP HR mit Strategiestudien, Reports und Kennziffern.

Global eingeführtes ‚Retention & Motivation Program‘ zur Reduzierung bzw. Stabilisierung der Fluktuation. Outsourcing der Logistik-Aktivitäten mit Abschluss Haustarifvertrag. Harmonisierung und Umbau der betrieblichen Altersversorgungssysteme auf rückgedeckter Finanzierungsbasis.

- **Kernbranche:** Handel, Information und Kommunikation
- **Sprachen:** Englisch, Französisch und Spanisch, Italienisch (Grundkenntnisse)

Ref.: 90444

- **Kompetenzprofil:** **Volljuristin** mit arbeitsrechtlichem Schwerpunkt insbesondere bei Informations- und Telekommunikationstechnologieunternehmen.

Bewerten und Begleiten von Change Management Prozessen in Großkonzernen. Aktive Mitarbeit bei M&A-Transaktionen in personal- und organisationswirtschaftlicher Hinsicht (HR-Due-Diligence).

Entwickeln und Einführen standardisierter Stellenbeschreibungen für alle Funktionen bei gleichzeitigem Überprüfen der Aufgabenzuschnitte der einzelnen Funktionen und Abteilungen bzw. der Leitungsspannen und Führungstiefen.

Beratung von Führungskräften in Fragen der persönlichen und beruflichen Orientierung. Interessenausgleich und Sozialplan für vollumfängliche Restrukturierung.

- **Kernbranche:** TIME und Konsumgüter
- **Sprachen:** Englisch



GREENWELL GLEESON
SPECIALIZED RECRUITMENT & INTERIM MANAGEMENT

LOOKING FOR PRO's ?!

Ref.: 62458

- Kompetenzprofil: **Dipl.-Wirtschaftsingenieurin** mit Schwerpunkt Unternehmens- und Personalentwicklung und Implementierung SAP HR in Großkonzernen.

Umsetzung von Themen wie Mitarbeiterkapitalbeteiligung, Betriebliche Altersvorsorge und Outsourcing einzelner Fachabteilungen unter Information und Einbindung des Betriebsrats. Weiterentwicklung von PE-Instrumenten incl. Durchführen von Mitarbeiterbefragungen, diversen Personalbeurteilungsmaßnahmen und Förderprogrammen. Recruiting und Spezialisierung auf Fach- und Führungskräfte im Ingenieurwesen.

- Kernbranche: Produktion (Automotive) und Medizintechnik
- Sprachen: Englisch

Ihre Ansprechpartner:

Interim Management

Axel Kathoefler
Manager
Gerbermühlstraße 9
60594 Frankfurt am Main
Tel.: +49 (0) 69 / 900 277-36
Fax. +49 (0) 69 / 900 277-22
e-Mail: frankfurt@greenwellgleeson.de

Vollmitglied im Dachverband Deutscher Interim Manager (DDIM)