

## Projektliste - Stand Januar 2009 (Auszug)

### Übernahme der Geschäftsführung und Einleitung der Restrukturierung sowie Integration in den Konzernverbund

- Ausgangssituation:** Ein angelsächsisch, börsennotierter Konzern erwirbt einen seiner in Deutschland ansässigen, unrentablen Wettbewerber
- Aufgabenstellung** Übernahme der Geschäftsleitung und Einleitung der Restrukturierung sowie Integration in den Konzernverbund mit Maßgabe einen schnellstmöglichen Turn Around zu erreichen.
- Lösung:** Diplom Wirtschaftsingenieur, 42 Jahre, langjährige Erfahrung als Geschäftsführer, Schwerpunkte: Restrukturierung, Strategieberatung, Vertrieb, Logistik, IT Prozesse; verhandlungssicheres Englisch und Französisch
- Leistung:**
- Entwicklung eines Sanierungs- und Integrationskonzeptes
  - Organisation der Sales Force nach Business Units
  - Aufbau einer effizienten Supply Chain
  - Verbesserung der Qualität
  - Suche und Auswahl neuer Führungskräfte
- Ergebnis:** Fristgerechte Umsetzung der Restrukturierung und Integration. Erreichen des Turn Around nach 12 Monaten. Übergabe der Geschäftsleitung an einen intern gecoachten Mitarbeiter

### Übernahme der Funktion als CFO und Einleitung einer harten Sanierung

- Ausgangssituation:** Die Beteiligung des Finanzinvestors ist nach der Übernahme durch das neu eingesetzte Management defizitär geworden.
- Aufgabenstellung** Übernahme der Funktion des CFO und Einleitung einer angemessenen Restrukturierung und Beseitigung der Defizite im Einkauf, Produktion und Finance. Sicherstellen der notwendigen Liquidität
- Lösung:** Diplom Kaufmann, 48 Jahre, Promotion und langjährige Erfahrung als kaufm. Geschäftsführer und CFO, Restrukturierung, Finanzierung, Bilanzierung, Controlling; verhandlungssicheres Englisch, Französisch und Spanisch
- Schwerpunkte:**
- Leistung:**
- Entwicklung eines Sanierungskonzeptes
  - Reduzierung der Materialkosten um 35 %
  - Ausgliederung von Teilen der Produktion
  - Verhandlungen mit Banken über eine strukturierte Finanzierung
  - Optimierung des Finanzwesens und der Qualität
  - Freisetzung von Personal
- Ergebnis:** Erfolgreiche Umsetzung der Restrukturierung. Erreichen des Turn Around nach 9 Monaten. Übergabe und Einarbeitung an den Nachfolger

## Implementierung eines operativen Projektcontrollings sowie eines Managementreportings

- Ausgangssituation:** Aufbau eines operativen Projektcontrollings vor dem Hintergrund unzureichender Aussage- und Steuerungskraft bei einem international tätigen Anlagenbauunternehmen
- Aufgabenstellung:** Entwurf und Einführung eines Projektcontrollings sowie Optimierung eines aussagekräftigen Managementreportingsystems nach Vorgabe der SAP- Anforderungen eines international tätigen Anlagebauunternehmens.
- Lösung:** Diplom Betriebswirtin, 41 Jahre, langjährige Führungserfahrung als kaufmännische Geschäftsführerin/ Kaufmännische Leiterin
- Schwerpunkte:** Internationale Rechnungslegung, Controlling, Einführung von Controllinginstrumentarien sowie Prozessoptimierungen, verhandlungssicheres Englisch und Französisch
- Leistung:**
- Anpassung der Projektcontrollingstrukturen an das SAP- System
  - Aufbau einer Reportingstruktur nach den Anforderungen der kaufmännischen Geschäftsführung
  - Optimierungen hin zu einem ganzheitlichen Reportingtool
- Ergebnis:** Fristgerechte Integration eines aussagefähigen Projektcontrollings sowie termingerechte Überarbeitung eines aussagefähigen Managementinformationssystems

## Vorbereitung eines mittelständischen Unternehmens auf einen Börsengang

- Ausgangssituation:** Ein mittelständisches, stark wachsendes Unternehmen wurde durch einen Finanzinvestor übernommen, mit dem Ziel dieses zeitnah durch einen IPO an der Börse wieder zu platzieren
- Aufgabenstellung:** Implementierung aller notwendigen Strukturen und Prozesse für einen Börsengang, inklusive eines neuen ERP Systems. Ferner Umstellung der rechnungslegung von HGB auf IFRS.
- Lösung:** Diplom Kaufmann und CPA, 44 Jahre, langjährige Führungserfahrung als kaufmännischer Geschäftsführer/CFO, Schwerpunkte: Internationale Rechnungslegung, Controlling, Einführung von ERP Systemen, Controlling und Reportinginstrumenten sowie Prozessoptimierungen, verhandlungssicheres Englisch und Spanisch
- Leistung:**
- Erstellung eines Konzeptes für dem geplanten Börsengang
  - Umstellung der Rechnungslegung nach IFRS
  - Anpassung der Reporting und Controllingtools und der damit verbundenen Organisation
  - Einführung eines neuen ERP Systems inkl. Konzernkonsolidierungstool
  - Verhandlungen mit Banken und Finanzinvestoren für eine strukturierte Finanzierung
  - Aufstellen eines weltweit einheitlichen Bilanzierungshandbuchs
  - Durchführung der Road show
- Ergebnis:** Fristgerechte Umsetzung aller internen und externen Vorgaben. Der Börsengang würde aber auf Grund der Finanzmarktsituation verschoben.

## Aufbau eines aussagefähigen Anlagevermögens nach IFRS

- Ausgangssituation:** Umstellung/ Vorbereitung eines aussagefähigen Anlagevermögens an die Anforderungen einer internationalen Rechnungslegung nach IFRS
- Aufgabenstellung:** Optimierung und Klärung der Bewertungs- und Ansatzfragen eines Anlagevermögens sowie Strukturierung der Darstellung in einem Unternehmen der Immobilienindustrie
- Lösung:** Diplom Volkswirt, 60 Jahre, langjährige Erfahrung als kaufmännischer Geschäftsführer; Leiter Finanz- und Rechnungswesen, Schwerpunkte: Internationale Rechnungslegung und Strukturierungsarbeiten im langfristigen Fertigungsumfeld; verhandlungssicheres Englisch
- Leistung:**
- Umsetzung nach Konzeption und Maßgabe der kaufmännischen Geschäftsführung
  - Anpassung des Anlagevermögens an das Rechnungswesen nach IFRS sowie des ERP- Systems Navision
  - Schulung und Coaching der Mitarbeiter
- Ergebnis:** Termingerechte Strukturierung des Anlagevermögens; Sicherstellung der laufenden Buchhaltung zur Vorbereitung auf anstehende Jahresabschlüsse, Sicherstellung der Migration auf Navision

## Umstrukturierungen innerhalb des Konzerns erfordern Personalentwicklungsplanung in der Human Resources-Abteilung

- Ausgangssituation:** Unternehmensentwicklungsstrukturierungen erfordern detaillierte Personalentwicklungsplanung in einem international agierenden Konzern der Chemieindustrie
- Aufgabenstellung:** Erarbeitung und unterstützende Umsetzung der Personal- und Entwicklungsplanung in Abstimmung mit der Geschäftsführung  
Optimierung der Prozessabläufe in der Personalabteilung  
Strukturierung der Personalrekrutierung für Auslandsgesellschaften
- Lösung:** Diplom Kaufmann, 48 Jahre, langjährige Führungserfahrung als Human Resources Manager in international tätigen Konzernunternehmen; Schwerpunkte: Strukturierung und Entwicklung von Personalstrategien und Personalpolitik, Einführungen von Nachfolgeplanungen und Auswahlverfahren, Change Management; verhandlungssicheres Englisch
- Leistung:**
- Erarbeitung einer strukturierten Personalentwicklungsplanung
  - Integration der Planung in die Budgetplanung des Konzerns
  - Neustrukturierung der Rekrutierungsprozesse sowie Coaching und Ausbildung der Mitarbeiter
- Ergebnis:** Sicherstellung einer fundiert ausgearbeiteten Personalentwicklungsplanung sowie eines effizienten Recruitings innerhalb des Konzerns

## Entwicklung und Implementierung einer globalen Marketing- und Vertriebsstrategie

- Ausgangssituation:** Es bestand bisher eine rudimentäre und für die neuen Anforderungen des Konzerns nicht mehr marktgerechte Marketingabteilung.
- Aufgabenstellung:** Aufbau einer modernen Marketingabteilung in Folge dessen eine vollkommene Reorganisation von Verantwortlichkeiten notwendig wurde. Zudem sollte eine neue Marketing und Vertriebsstrategie B2B für die Märkte Europa und Amerika entwickelt und umgesetzt werden.
- Lösung:** Diplom Kaufmann, 45 Jahre, langjährige Führungserfahrung als Marketing- und Produktmanager in international tätigen Konzernunternehmen; Schwerpunkte: Aufbau und Restrukturierung von Marketingabteilungen, Produkteinführung, B2B und B2C Geschäft, strategische Neuausrichtung, verhandlungssicheres Englisch sowie sehr gutes Französisch und Spanisch
- Leistung:**
- Erarbeitung einer neuen Marketing und Vertriebsstrategie für die Märkte Europa und Amerika für einen B2B Vertrieb
  - Implementierung einer neuen Marketingabteilung und Struktur
  - strukturierten Personalentwicklungsplanung
  - Integration der Planung in die Budgetplanung des Konzerns
  - Ausbildung der Mitarbeiter im Marketing und Vertrieb vor dem Hintergrund des Wechsel vom Productselling hin zum Solution selling
- Ergebnis:** Erfolgreicher Aufbau einer neuen Marketingabteilung und Marketingstrategie für die Produkte

## Aufbau eines aussagekräftigen Finanz- und Rechnungswesen und Begleitung Shared Service Center

- Ausgangssituation:** Das bestehende Finanz- und Rechnungswesen bei einem international agierenden Unternehmen der Telekommunikation sollte an ein ausländisches SSC übergeben werden und die Effizienz und die Aussagefähigkeit erhöht werden
- Aufgabenstellung:** Optimierung Finanz-/Rechnungswesen und Controlling und Weiterentwicklung/Automatisierung der ausgelagerten Prozesse hinsichtlich Reporting, Forecast, Monats-, Quartals- und Jahresabschlüsse nach den internationalen Rechnungslegungsvorschriften
- Lösung:** Diplom-Kaufmann, Bilanzbuchhalter International (IHK), 43 Jahre, große Erfahrung Projekte (linienbegleitend), Aufbau und Entwicklung diverser Finanzabteilungen (Abschlüsse, Cash Management, Budgetierung & Forecast, Kreditoren, Debitoren, FiBu, Gehaltsabrechnung, Vorbereitungen für den Aufbau SSC und finanzseitige Integration übernommener Gesellschaften
- Leistung:**
- Umsetzung nach Maßgabe des CFO
  - Übernahme von Aufgaben ausscheidender Mitarbeiter
  - Aufbau der Finanzabteilung in fachlicher, personeller und organisatorischer Hinsicht
- Ergebnis:** Termingerechte Rechnungslegung nach HGB und US-GAAP, fristgerechtes Reporting infolge Prozessoptimierung SSC mit der verbundenen Auslagerung

## Implementierung eines modernen Risikocontrollings für Finanzanlagen

- Ausgangssituation:** Vorfinden eines nicht den heutigen Standards entsprechenden Risikoreporting bei einem der national führenden Unternehmen im Bereich Real Estate
- Aufgabenstellung:** Aufbau eines aussagekräftigen Reportingsystems vor dem Hintergrund der internationalen Beteiligungen mit Risikosteuerung und Risikowertermittlung der Finanzanlagen unter Berücksichtigung der sich stark wandelnden aufsichtsrechtlichen Anforderungen
- Lösung:** Dipl. Wirtschaftsmathematiker und Master of Science Oxford, 36 Jahre, intensive Auseinandersetzung mit den Themen Risikomanagement und -controlling bei Banken und (Rück-) Versicherern, langjährige Projektleitung mit Personalverantwortung, Gesamtprojektleitung eines neuen Marktrisikocontrolling-Systems und Aufbau einer Reporting-Datenbank
- Leistung:**
- Umsetzung nach Maßgabe der Geschäftsleitung
  - Überführung eines heterogenen Berichtswesens in ein zentrales Reporting bei konzeptioneller Entwicklung und DV- technischer Umsetzung
- Ergebnis:** Entwicklung eines Risikocontrolling-Systems mit termingerechter und ordnungsgemäßer Übergabe an Nachfolger

## Restrukturierung des globalen Sales- und Materialcontrollings

- Ausgangssituation:** Unangemessene Definition, Dokumentation und Beschreibung der Soll-Prozesse Order Processing bei einem Unternehmen in der Automobilindustrie
- Aufgabenstellung:** Optimierung im Bereich Sales- und Materialcontrolling, insbesondere Restrukturierung des Order Processing und die Weiterentwicklung und Automatisierung des Reporting unter SAP/BW
- Lösung:** Diplom-Ingenieurin, 42 Jahre, Leiterin Finanz-/Rechnungswesen und Controlling in der Automobil- und Schwerindustrie, umfassende Kenntnisse einschließlich Migration SAP R/3, bilanzsicher in der internationalen Rechnungslegung
- Leistung:**
- Operatives Arbeiten im Bereich Sales- und Materialcontrolling
  - Konzeption adäquater Analyse-Tools, sowie deren Umsetzung in den Fachbereichen und der IT, sowie den Aufbau und den Ausbau von Varianzanalysen
  - KST-Controlling für die eingebundenen Fachbereiche
  - DB Analyse (Sales, Material, Manufacturing)
  - Umsatzcontrolling (Actuals, Erhöhung der Forecastgenauigkeit)
- Ergebnis:** Fristgerechte Umsetzung des neuen Order Processing sowie aufzeigen der Einsparpotentiale durch nun belastbare Deckungsbeiträge für die einzelnen Zwischen- und Endprodukte sowie Erreichen der gewünschten Forecastgenauigkeit