

Projektliste - Stand Mai 2007 (Auszug)

Ausgliederung Konzernsparte und Aufbau Finanz- und Rechnungswesen

- Ausgangssituation: Ausgliederung einer Geschäftssparte bei einem international operierenden Pharmakonzern.
- Aufgabenstellung: Begleitung der Ausgliederung und Aufbau des Finanz- und Rechnungswesens nach den internationalen Rechnungslegungsvorschriften (IFRS) mittels SAP R/3 im multinationalen Umfeld.
- Lösung: Diplom Kauffrau, 40 Jahre, langjährige internationale Projekt- und Führungserfahrung, Schwerpunkte: Aufbau und Entwicklung diverser Finanzabteilungen, Koordination und Erstellung von Einzel- und Konzernabschlüssen (HGB/US-GAAP/IFRS), Umsetzung Sarbanes-Oxley-Act, Projektleitung Unternehmenskäufe, -verkäufe und -integrationen auf internationaler Ebene, hervorragende IT - Kenntnisse, 5-sprachig.
- Leistung:
 - Umsetzung der Konzeption nach Maßgabe der Unternehmensleitung
 - Aufbau des Finanzsektors in fachlicher, personeller und organisatorischer Hinsicht
 - Anpassung der Rechnungslegung an die IFRS
 - SAP R/3 – Optimierung
- Ergebnis: Termingerechte Einführung des Finanz- und Rechnungswesens. Sicherstellung der lfd. Buchhaltung, respektive der Abschlussarbeiten sowie der EDV-technischen Abläufe.

Umstellung der Rechnungslegung von HGB nach US-GAAP

- Ausgangssituation: Erwerb des Auftraggebers (Mittelständisches, produzierendes Unternehmen) durch US-amerikanischen, börsennotierten Konzern.
- Aufgabenstellung: Umstellung der Rechnungslegung von HGB nach US-GAAP und die damit verbundene Anpassung und Optimierung bestehender Reportingsysteme.
- Lösung: Diplom Kaufmann, 42 Jahre, langjährige Erfahrung als Kaufmännischer Leiter, Leiter Finanz- und Rechnungswesen, Schwerpunkte: Internationale Rechnungslegung, Controlling, sehr gute IT - Kenntnisse, Englisch: verhandlungssicher.
- Leistung:
 - Aufnahme der bestehenden Rechnungslegung
 - Einführung der US-GAAP-Richtlinie in das Finanz- und Rechnungswesen
 - Anpassung und Optimierung bestehender Reportingsysteme
 - Schulung und Coaching der Mitarbeiter vor Ort
- Ergebnis: Termingerechte Umstellung der Rechnungslegung von HGB nach US-GAAP, Sicherstellung der lfd. Buchhaltung und Abschlussarbeiten, fristgerechtes Reporting an die US-amerikanische Muttergesellschaft.

Einführung MIS

- Ausgangssituation: Unzureichende Aussagekraft der Kennzahlensystematik bei einem international operierenden Unternehmens der Investitionsgüterindustrie.
- Aufgabenstellung: Einführung eines MIS sowie dessen Anpassung an die Vorgaben des Main Shareholders unter Berücksichtigung der IFRS.
- Lösung: Diplom Betriebswirt, 44 Jahre, langjährige internationale Projekt- und Führungserfahrung, Schwerpunkte: Einzel- und Konzernabschlüsse (HGB/US-GAAP/IFRS), Einführung von ERP-Systemen/MIS, Personalschulungen in der internationalen Rechnungslegung, Projektleitung im Rahmen von M & A – Transaktionen, hervorragende IT - Kenntnisse, Englisch: verhandlungssicher.
- Leistung:
 - IT-Überprüfung der Kennzahlensystematik
 - Plausibilitätsprüfungen
 - Auswahl und Einführung des MIS
 - Personalschulungen und Coaching vor Ort
- Ergebnis: Termingerechte Einführung des MIS, Sicherstellung des empfangsorientierten Reportings.

Konzernintegration der Bereiche Controlling/Finanz- und Rechnungswesen

- Ausgangssituation: Erwerb des Auftraggebers (Mittelständisches, produzierendes Unternehmen) durch französischen, börsennotierten Konzern.
- Aufgabenstellung: Konzernintegration der Bereiche Controlling/Finanz- und Rechnungswesen gemäß IAS/IFRS und Einführung einer Software zur Kostenrechnung.
- Lösung: Diplom Kaufmann, 54 Jahre, langjährige Erfahrung als kaufmännischer Leiter, Prüfungsleiter (Big Four), Schwerpunkte: Einzel- und Konzernabschlüsse (HGB/US-GAAP/UK-GAAP/IFRS), Kosten- und Leistungsrechnung, Integrationen, sehr gute IT - Kenntnisse, Englisch: verhandlungssicher.
- Leistung:
 - Einführung Navision (Projektleitung)
 - Aufbau einer Kosten- und Leistungsrechnung
 - Anpassung der neuen Software in den Bereichen Finanz- und Rechnungswesen, Controlling
 - Konzernintegration der Bereiche Controlling/ Rechnungswesen
 - Aufbau einer neuen Reportingstruktur zur französischen Muttergesellschaft
 - Personalschulungen und Coaching vor Ort
- Ergebnis: Fristgerechte Integration der Bereiche Controlling/Rechnungswesen in die internationale Konzernstruktur.

Entwicklung einer Abschlussrichtlinie und Aufbau Reportingsysteme

- **Ausgangssituation:** Zeitprobleme bei Abschlusserstellung durch unzureichende Aussagekraft des bestehenden Berichtswesens bei mittelständischem Familienunternehmen der Lebensmittelindustrie.
- **Aufgabenstellung:** Entwicklung einer Abschlussrichtlinie und Aufbau eines aussagekräftigen Reportingsystems im internationalen Umfeld.
- **Lösung:** Diplom Kaufmann, 53 Jahre, langjährige Erfahrung als kaufmännischer Leiter, Leiter Finanz- und Rechnungswesen, Schwerpunkte: Reportingsysteme, Einzel- und Konzernabschlüsse (HGB/IFRS), Betriebsabrechnung, sehr gute IT - Kenntnisse, Englisch: sehr gut.
- **Leistung:**
 - Aufarbeitung historischer Buchhaltungen
 - Einführung eines ERP-Systems
 - Überführung der Rechnungslegung (externes & internes Rechnungswesen) in neue EDV-Systematik
 - Plausibilitätsprüfungen
 - Entwicklung und Umsetzung einer Abschlussrichtlinie
 - Einführung eines ganzheitlichen Reportingtools
 - Personalschulungen in Zentrale und europäischen Standorten
- **Ergebnis:** Fast Closing, Sicherstellung eines zeitnahen, unterjährigen Reportings.

Kaufmännische Leitung und Restrukturierung aller kaufmännischen Prozesse/Abläufe

- **Ausgangssituation:** Erwerb des Auftraggebers (Mittelständisches, produzierendes Unternehmen) durch US-amerikanischen, börsennotierten Konzern.
- **Aufgabenstellung:** Kaufmännische Leitung und Restrukturierung aller kaufmännischen Prozesse nach Vorgabe der amerikanischen Muttergesellschaft.
- **Lösung:** Diplom Kaufmann, 42 Jahre, langjährige Erfahrung als Kaufmännischer Leiter, Leiter Finanz- und Rechnungswesen, Schwerpunkte: Internationale Rechnungslegung, Controlling, sehr gute IT - Kenntnisse, Englisch: verhandlungssicher.
- **Leistung:**
 - Restrukturierung der kaufmännischen Bereiche nach prozessorientierten Verfahrensweisen
 - Einführung Prozessmanagement
 - Optimierung bestehender IT-Systeme
 - Vorbereitung von Personalfreisetzung und –einstellungen
- **Ergebnis:** Fristgerechte Umsetzung der Restrukturierungsmaßnahmen, Realisation eines prozessgesteuerten Konzernunternehmens, ordnungsgemäße Einarbeitung des derzeitigen Stelleninhabers.